

На основу члана 12. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању (“Службени гласник РС” бр. 66/2019), и чланова 25в и 34. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија Ниш (Пречишћен текст број:01-1/99-3 од 11.02.2021. године, бр. 01-1/156-1 од 02.03. 2021. године и 01-1/273-2 од 08.04.2021. године)

1. Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш са седиштем у Нишу, ул. Београдска бр. 18, 18000 Ниш, порески идентификациони број: 111700788, матични број 17922530, коју заступа председник др Срђан Јовковић, професор струковних студија (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. JOOMBOOZ DOO NIŠ, са седиштем у Нишу, улица Пастерова бр. 16 а, Ниш, порески идентификациони број: 107146406, матични број: 20749725, које заступа директор Саша Ристић, (у даљем тексту: „Послодавац“)

дана 18.04.2022. године закључују

## УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

### Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности, за чије је обављање регистрован код Агенције за привредне регистре Републике Србије, омогућава реализацију садржаја студијских програма Академије;
- да је образовни профил Академије и студијски програм који се реализује у Академији (савремене рачунарске технологије) акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању и да се студенти који похађају овај студијски програм у складу са пословањем и сагласношћу Послодавца упућују на учење кроз рад код послодавца, у складу са потребама и захтевом Послодавца JOOMBOOZ DOO;
- да послодавац обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;
- остале услове које послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

## **Члан 2.**

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

## **Члан 3.**

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама JOOMBOOZ DOO NIŠ, на адреси седишта/огранка Послодавца.

## **Члан 4.**

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан у акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 01.10.2022. године до 30.09.2025.године.

## **Члан 5.**

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења у складу са акредитованим студијским програмом и кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

## **Члан 6.**

Послодавац се обавезује да студентима Академије обезбеди:

- исплати накнаду за учење кроз рад по сваком сату проведену на учењу кроз раду у распону од 30-70% од основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима;
- средства и опрему за личну заштиту на раду;
- накнаду стварних трошкова превоза до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- накнаду трошкова исхране у складу са општим актом послодавца;
- осигурање за случај повреде током учења кроз рад код послодавца, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код тог послодавца
- квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором и планом реализације учења кроз рад;

- једног ментора, запосленог код Послодавца, који непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације. Ментор ће обавестити координатора за стручну праксу и академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењивање свих општих и посебних мера и прописа из области безбедности и заштите на раду;

#### **Члан 7.**

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно **члану 4.** овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор за стручну праксу и академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле).

#### **Члан 8.**

Максималан број студента са којима послодавац реализује учење кроз рад износи 6 студената, односно по 2 студента на свакој години студија.

Број студената је одређен у договору Академије и Послодавца, руководећи се планом реализације учења кроз рад.

#### **Члан 9.**

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог уговора.

Такође и на потписнике овог уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

#### **Члан 10.**

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја и Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

#### **Члан 11.**

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

#### **Члан 12.**

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

#### **Члан 13.**

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

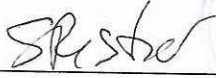
Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

#### **Члан 14.**

Овај Уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

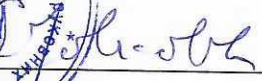
**За Послодавца:**



Саша Ристић



**За АТВСС:**



др Срђан Љовковић проф.с.с.